

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования-
Детско-юношеская спортивная школа №1 города Асино Томской области

Принято:
Собранием трудового коллектива
Председатель В.В.Тихонов
Секретарь А.И.Круглова
Прокол № от 01.08.2022



УТВЕРЖДАЮ:
Директор MAOU DO ДЮСШ №1 г. Асино

/В.В.Тихонов

2022/03/3 от 01.08.2022

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной организа-
ции
/С.И. Гончаров

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного
образования-Детско-юношеская спортивная школа №1 города Асино Томской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников (далее - Положение) Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования – Детско - юношеской спортивной школы №1 города Асино Томской области (далее - МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино), определяет систему оплаты труда работников МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино, устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

5. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

6. Оплата труда работников МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

7. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденной приказами Минздравсоцразвития России.

8. С учетом условий оплаты труда работникам МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения и доплаты и надбавки стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4.

9. Оплата труда директора, заместителя директора по спортивно-массовой работе, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, главного бухгалтера осуществляется в соответствии с постановлением Главы Асиновского района от 05.03.2015 г. №449 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных автономных, казенных и бюджетных учреждений Асиновского района».

9.1. Заместителю директора по спортивно-массовой работе, заместителю директора по

учебно-воспитательной работе, главному бухгалтеру выплачиваются:

- ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц;
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

9.2. Директору выплачиваются следующие виды премий:

- премии по итогам работы;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

9.3. Директору, заместителю директора по спортивно-массовой работе, заместителю директора по учебно-воспитательной работе, главному бухгалтеру устанавливается ежемесячная надбавка:

за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2000 рублей.

2. Должностные оклады

10. Должностной оклад директора МАОУДО ДЮСШ № 1 г.Асино устанавливается исходя из группы по оплате труда руководителя учреждения, к которой учреждение относится.

Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителя учреждения определяются распоряжением администрации Асиновского района. Проект распоряжения готовится уполномоченным отраслевым органом администрации Асиновского района.

Размеры должностных окладов заместителя директора по спортивно-массовой работе, заместителя директора по учебно-воспитательной работе и главного бухгалтера МАОУДО ДЮСШ № 1 г.Асино устанавливаются директором на 10 - 30 % ниже должностного оклада директора.

11. Работникам МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады согласно Приложения №1 к настоящему Положению.

Работникам МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей специалистов и служащих (приложение №4 к Положению), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады согласно приложения №1 к настоящему Положению.

3. Выплаты компенсационного характера

12. Работникам МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплата за расширение зон обслуживания;
- 3) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, приказом;
- 4) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 5) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 6) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

13. В случае привлечения работника к работе в выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в разме-

ре не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

14. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время» каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных организациях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада (должностного оклада)).

15. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты настоящего Положения не образуют новый оклад (должностной оклад).

16. Компенсационные выплаты настоящего Положения не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются согласно Приложения №2 к настоящему Положению.

4. Стимулирующие выплаты

18. Рабочим могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера:

- надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ;
- персональная надбавка стимулирующего характера.

18.1. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учётом мнения профсоюза, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1349 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

18.2. Персональная надбавка стимулирующего характера может устанавливаться рабочему с учётом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учётом мнения профсоюза, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным её суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может

превышать 4000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

19. Кроме персональной надбавки указанной в пункте 18.2 работникам, выполняющим работы по общепрофессиональной профессии рабочего, тарифицированным согласно ЕТКС по 9 разряду и выше, устанавливается без ограничения срока действия персональная надбавка стимулирующего характера в размере, определяемом путем вычитания 2000 рублей из тарифной ставки рабочего по Единой тарифной сетке при условии, что работник обязан был выполнять указанную трудовую функцию в образовательном учреждении находящегося в ведении Управления образования по состоянию на 01.09.2009 г.

20. Работникам, имеющим специальные звания, начинающие со слов «заслуженный...», «Народный...» устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, до 1000 рублей; работникам, имеющим нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ» до 500 рублей; работники, награжденные грамотами Министерства образования РФ до 300 рублей.

21. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюза, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (за осуществление руководства методическими объединениями и другие).

22. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей

от 5 до 10 лет - 800 рублей

от 10 до 25 лет - 1000 рублей

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

23. Ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию - 1350 рублей

за высшую категорию - 2025 рублей

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленная абзацем четвертым настоящего пункта.

24. Работникам МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино устанавливаются следующие премии:
- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять

месяцев, год;

- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за выполненную работу работникам по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год.

Размер премии утверждается приказом директора МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино по согласованию с профсоюзом.

Премия по итогам работы выплачивается с месяца, следующего за месяцем, в котором она была назначена.

Премия по итогам работы за год выплачивается заместителю директора по спортивно-массовой работе, заместителю директора по учебно-воспитательной работе в абсолютном значении к должностному окладу. Размер премии утверждается приказом директора МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино по согласованию с профсоюзом.

Премия за качество выполненной работы назначается работникам МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино:

- за результативное участие в мероприятиях, способствующих проявлению достижений учащихся (соревнования, конкурсы);
- за результативное участие в мероприятиях (соревнования, конкурсы);
- за проведение мероприятий на высоком уровне и другое;
- при награждении Почётными грамотами и премиями Президента и Правительства Российской Федерации, министерства образования и науки РФ, Администрации Томской области и др.;
- при награждении государственными и ведомственными наградами и знаками отличия;
- в связи с профессиональным праздником «День Учителя».

Размер премии утверждается приказом директора МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино по согласованию с профсоюзом.

Премия за выполнение срочных работ назначается рабочему за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении.

5. Материальная помощь

25. Из фонда оплаты труда работникам МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино с учетом мнения профсоюза или в коллективном договоре.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает: в отношении директора МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино - администрация Асиновского района;

в отношении заместителя директора по спортивно-массовой работе, заместителя директора по учебно-воспитательной работе и главного бухгалтера МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино - директор.

26. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Материальная помощь может быть выплачена:

- для организации отдыха и лечения;
- при возникновении чрезвычайных обстоятельств.

Материальная помощь для организации отдыха и лечения выплачивается в размере двух должностных окладов.

6. Порядок исчисления заработной платы

27. Заработная плата педагогических работников МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и объемов учебной (педагогической) работы педагогических работников образовательных организаций, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- объемов учебной (педагогической) работы;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников; дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
- других условий оплаты труда.

28. Директор МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино:

- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки согласно Приложению №5 к настоящему Положению;
- определяет размер заработной платы работников;
- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАОУДО ДЮСШ № 1 г. Асино.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приложением №6 к настоящему Положению.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 18 часов в неделю, которая включает педагогическую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

29. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

30. Установленная педагогам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация преподавателей производится один раз в год, в случае изменения в составах (количестве) тренировочных групп – оформляется приложение к тарификации.

При невыполнении по не зависящим от тренера-преподавателя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

31. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся,

воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года педагогическую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

VII. Гарантии по оплате труда

32. Заработная плата работников МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

33. Заработная плата в месяц работников МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы.

34. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается разница.

**Должностные оклады работников
МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино**

1. Работникам МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников образования (приложение №4 к Положению), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	7214
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Тренер-преподаватель	12320
5 квалификационный уровень	
Фельдшер	11642

2. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер оклада (в рублях)
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	9529

3. Оклады по общепрофессиональным профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
	2	3
	1 разряд	
	Вахтер	6752
	Гардеробщик	6752
	Дворник	6752
	Уборщик служебных помещений	6752
	3 разряд	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	6968
	5 разряд	
	Водитель	9858

Установить размер оклада директора (I группа) 21073 (семнадцать тысяч пятьсот шестьдесят один) рублей согласно постановлению администрации Асиновского района от 05.03.2015 № 449 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных автономных, казенных и бюджетных учреждений Асиновского района», размер оклада главного бухгалтера и заместителей директора – 80% от оклада директора..

Компенсационные выплаты работникам

МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Должности	Размеры в % от оклада (должностного оклада)
1	Доплата за совмещение профессий (должностей), доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	все работники	по соглашению сторон трудового договора (статья 151 ТК РФ)
2	За работу в особых климатических условиях (районный коэффициент)	все работники	30%

Оформлено в соответствии с требованиями ей:

Отправить в бухгалтерию

"__" "__" ____ г. / _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Принят к рассмотрению комисси-

"__" "__" ____ г.
(Ф.И.О.) (подпись)

**Расчётные показатели для стимулирующих выплат
тренеру-преподавателю МАОУДО ДЮСШ №1 г.Асино**

Месяц: _____ Год: _____

50% - распределение средств от нагрузки

50% - согласно таблицы показателей

Члены комиссии:

Шипицина С.А. _____

Мичурин А.В. _____

Гончаров С.И. _____

Бал администрации выставляет заместитель директора _____ / _____

Ф.И.О. тренера _____

Показатели профессионально-педагогической деятельности для установления стимулирующих выплат	Балл тренера-преподавателя	Балл комиссии	Балл администрации (проверка достоверности)	Итоговый балл
1. Ведение документации тренера-преподавателя (отсутствие замечаний) - журналы, планы-конспекты, личные дела -2-6 баллов				
2. Выполнение учащимися спортивных разрядов: -1-3 юн. 1б.				
Реквизиты приказов:				
-3 разряд 2б. в течение года				
Реквизиты приказов:				

-2 разряд 3 б в течение года				
Реквизиты приказов:				
-1разряд 6 баллов в течение 2-х лет				
Реквизиты приказов:				
-КМС 8 баллов в течение 2-х лет				
Реквизиты приказов:				
-МС 15 баллов течение 3-х лет				
3. Наличие победителей И призёров, принимавших участие в соревнованиях, включённых в календарный план мероприятий (личные соревнования)				
-школьный уровень 1 б				
-районный уровень 2 б				
-областной уровень 5 б- победитель; 3 б - призёр;				
-СФО победитель - 12				
-призёры 10 б				
-участие 5 б в команде Томской обл.				
-Первенство России				
-победитель -20 б				
-призёр- 18 б				
-участие -7б				

<p>Международный уровень: - Победитель – 60 б - Призер – 50 б - Участие – 15 б</p> <p>Официальное Первенство Мира, Европы - Победитель – 100 б - Призер – 80 б - Участие – 50 б в команде сборной России</p>				
<p>4.Наличие победителей И призёров, принимавших участие в соревнованиях, включённых в календарный план мероприятий (командные соревнования): -школьный уровень: Волейбол 6 игроков - х 1 балл; Баскетбол 5 игроков - х 1 балл; Хоккей с шайбой 10 игроков - х 1 балл. Реквизиты приказов:</p>				
<p>- районный уровень: Волейбол 6 игроков - х 2 балла; Баскетбол 5 игроков - х 2 балла; Хоккей с шайбой 10 игроков- х 2 балла. Реквизиты приказов:</p>				
<p>-областной уровень: Волейбол 6 игроков - х 5 баллов - победитель; Волейбол 6 игроков - х 3 балла - призёр; Баскетбол 5 игроков - х 5 баллов - победитель; Баскетбол 5 игроков - х 3 балла - призёр;</p>				

<p>Хоккей с шайбой 10 игроков - х 5 баллов- победитель; Хоккей с шайбой 10 игроков - х 3 балла - призёр. Реквизиты приказов:</p>				
<p>-межрегиональный уровень: Волейбол 6 игроков - х 7 баллов - победитель; Волейбол 6 игроков - х 5 баллов - призёр; Волейбол 6 игроков - х 3 балла -участие.</p> <p>Баскетбол 5 игроков - х 7 баллов - победитель; Баскетбол 5 игроков - х 5 баллов - призёр; Баскетбол 5 игроков - х 3 балла - участие.</p> <p>Хоккей с шайбой 10 игроков - х 7 баллов- победитель; Хоккей с шайбой 10 игроков - х 5 баллов - призёр; Хоккей с шайбой 10 игроков - х 3 балла - участие; Реквизиты приказов:</p>				
<p>-СФО: Волейбол 6 игроков - х 12 баллов - победитель; Волейбол 6 игроков - х 10 баллов - призёр; Волейбол 6 игроков - х 5 баллов -участие.</p> <p>Баскетбол 5 игроков - х 12 баллов - победитель; Баскетбол 5 игроков - х 10 баллов - призёр; Баскетбол 5 игроков - х 5 баллов - участие.</p>				

<p>Хоккей с шайбой 10 игроков - х 12 баллов- победитель; Хоккей с шайбой 10 игроков - х 10 баллов - призёр; Хоккей с шайбой 10 игроков - х 5 баллов - участие. Реквизиты приказов:</p>				
<p>-первенство России: Волейбол 6 игроков - х 20 баллов - победитель; Волейбол 6 игроков - х 18 баллов - призёр; Волейбол 6 игроков - х 7 баллов - участие.</p> <p>Баскетбол 5 игроков - х 20 баллов - победитель; Баскетбол 5 игроков - х 18 баллов - призёр; Баскетбол 5 игроков - х 7 баллов - участие. Хоккей с шайбой 10 игроков - х 20 баллов - победитель; Хоккей с шайбой 10 игроков - х 18 баллов - призёр; Хоккей с шайбой 10 игроков - х 7 баллов - участие; Реквизиты приказов:</p>				
<p>Международный Волейбол 6 игроков - х 30 баллов - победитель; Волейбол 6 игроков - х 28 баллов - призёр; Волейбол 6 игроков - х 15 баллов - участие.</p> <p>Баскетбол 5 игроков - х 30 баллов - победитель; Баскетбол 5 игроков - х 28 баллов - призёр; Баскетбол 5 игроков - х 15 баллов - участие.</p> <p>Хоккей с шайбой 10 игроков - х 30 баллов - победитель; Хоккей с шайбой 10 игроков - х 28 баллов - призёр; Хоккей с шайбой 10 игроков - х 15 баллов - участие;</p>				

Реквизиты приказов:				
5.Работа в качестве судьи: - школьный уровень гл.судья; гл. секретарь-1 б, судья-1 б				
-районный уровень гл.судья; гл. секретарь-5 б, судья-3 б Приказ , протокол соревнований.				
-областной уровень гл.судья; гл. секретарь-8 б, судья-4 б				
6.Наличие Спортивно-оздоровительных групп -1 группа 2 балла; -2 группы 4 балла; -3 группы 6 баллов.				
7. Работа на спортивно-оздоровительной площадке -начальник (осень) -5 б. -тренер(осень)- 3 б. -начальник(лето) -7 б. -тренер(лето) -5 б.				
8. Участие в методической работе - открытое занятие (районное – 5, областное – 10) - выступление с методическими наработками, материалами на семинарах и конференциях (районное – 3, областное и выше– 5 – очно, районное – 1, областное и выше – 3 дистанционно) -очные и дистанционные конкурсы(районный уровень – призер или победитель - 2б, областной уровень 6 б-победитель; 4 б – призёр, участие – 1б)				
ИТОГО:				

Дополнительная информация для расчётных показателей для стимулирующих выплат

1. Расчетные показатели с прилагаемыми документами для стимулирующих выплат сдаются тренером-преподавателем в комиссию по распределению стимулирующих выплат до 28 числа включительно отчетного месяца **с отметкой о приеме документов.**
 - 1.1. **В случае непредоставления документа стимулирующие выплаты не выплачиваются.**
 - 1.2. В случае отсутствия тренера-преподавателя (больничный лист, командировка, выезд на соревнования/тренировочный сбор) тренеру-преподавателю необходимо заранее подготовить подтверждающие документы для выставления баллов и сообщить баллы комиссии/зам.директора по телефону или другим средствам связи.
 - 1.3. В случае отсутствия подтверждающих документов на выставленный балл – этот балл аннулируется.
2. Комментарии и пояснения к разделам таблицы расчетных показателей:
 - Раздел 2. При выставлении балла необходимо указать реквизиты приказа или приложить его копию, также возможно приложить выписку от зам.директора по СМР.
В случае выполнения спортсменом разрядов 1, КМС, МС до поступления в спортивную школу (перевод из других учреждений, переезд из других населенных пунктов) отсчет за данный разряд считать с даты первого выполнения данного разряда (подтверждения) за команду МАОУДО ДЮСШ №1. Если спортсмен не подтверждает разряд – баллы за разряд не начисляются.
Отсчет баллов начинается с присвоения разряда. Официальное подтверждение разряда при обучении в спортивной школе (1, кмс, мс) считается выполнением только в случае доказанной положительной динамикой спортивного результата, при его отсутствии динамики – подтверждение разряда не является основанием для обнуления отсчета срока начисления баллов за разряд. Решение по наличию положительной динамики осуществляет комиссия при наличии подтверждающих выписок от тренера. При выполнении разряда спортсменом перед выпуском – балл за разряд продолжает выплачиваться до истечения срока, несмотря на выпуск спортсмена из спортивной школы.
 - Раздел 3/4. Подтверждением результата может служить либо итоговый протокол соревнований, либо диплом/грамота/сертификат, либо выписка, заверенная зам.директора по СМР. Без подтверждающих документов результат не засчитывается. В каждом отделении есть одно официальное соревнование (не ниже уровня Чемпионата и Первенства области), за которое тренер может ставить годовые баллы. Раздел 3. При выборе тренера засчитать личные результаты в соревнованиях, ставят баллы только за спортсменов-личников.
 - Раздел 4. При выборе тренера засчитать командные результаты в соревнованиях, ставят баллы только за команду.
 - Раздел 5. Подтверждением работы может быть итоговый протокол с фамилией преподавателя или утвержденный список судейской бригады на мероприятие.
 - Раздел 6. В случае наличия большего числа групп количество баллов начисляется по принципу Балл=количество групп*2
 - Раздел 7. Подтверждающим документом служит выписка из приказа об открытии лагеря
 - Раздел 8. В случае вхождения конкурса/семинара/фестиваля в зачет областной спартакиады школьников конкурс считается значимым и оценивается по баллам, указанным в разделах 3 и 4.

Приложение №4
к Положению о системе оплаты труда работников
МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино

Должности работников МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино, отнесенные действующим законодательством по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	Тренер-преподаватель

Тарификационный список педагогов дополнительного образования с 01.09.2021 года

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

на 2021-2022 учебный год

Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования -

Детско-юношеская спортивная школа №1 города Асино Томской области

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование занимаемой должности, предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательной организации, наличие ученой степени или почетного звания	Число лет педагогической работы на начало учебного года	Наличие квалификационной категории	Должностной оклад на ставку	Предмет, норма часов в неделю	Число часов в неделю	Зарплата по окладу в месяц в зависимости от нагрузки	Стимулирующие гарантированные выплаты отдельным категориям работников, руб.			Районный коэффициент	Итого заработной платы согласно тарификационному списку
										Стимулирующие выплаты за стаж	Надбавка за категорию	Итого стимулирующих гарантированных выплат, руб.		
1	2	3	4	5	6	7	8	12	13	20	29	30	31	32

Страница 1

Приложение №6
к Положению о системе оплаты труда работников
МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино

1. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю: тренер-преподаватель;

2. За педагогическую работу, выполненную с согласия педагогических работников, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

3. Тренерам-преподавателям МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

- заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

4. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

5. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий.

Учебная нагрузка педагогов и других работников на новый учебный год устанавливается директором МАОУДО ДЮСШ № 1 г. Асино с учетом мнения профсоюза. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества групп или количества часов по учебному плану.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогам, для которых МАОУДО ДЮСШ № 1 г. Асино является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем. Объем учебной нагрузки, установленный педагогам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогов в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки педагогов больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Педагогическая работа директора МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества учреждения либо уполномоченного собственником лица (органа).

Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в МАОУДО ДЮСШ №1 г. Асино (включая директора), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения профсоюза и при условии, если педагоги, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Учебная нагрузка педагогам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим тренерам-преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

Должностные оклады других работников, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.